

МИНИСТЕРСТВО ИСКУССТВА И КУЛЬТУРНОЙ  
ПОЛИТИКИ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ



От Работодателя:

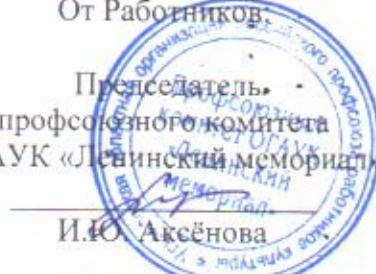
И.о. директора  
ОГАУК «Ленинский мемориал»

  
V.A. Мельниченко

« 08 » 11 2023г.

От Работников:

Президент профсоюзного комитета  
ОГАУК «Ленинский мемориал»

  
И.Ю. Аксёнова

« 08 » 11 2023г.  
Председатель профсоюзного комитета  
подразделения филармонии

  
В.В. Доронина

2023г.

ИЗМЕНЕНИЯ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ  
«ЛЕНИНСКИЙ МЕМОРИАЛ»  
НА 2023 - 2026 ГОДЫ

09 11 23 585  
вступающая Ульянова О.В.

**1. Стороны согласились внести следующие изменения в Коллективный договор областного государственного автономного учреждения культуры «Ленинский мемориал» на 2023-2026 гг. (далее – Коллективный договор):**

1.1. Изложить пункт 2.12 раздела 2 Коллективного договора в следующей редакции:

«2.12. Работники имеют право на:

заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены трудовым законодательством;

предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;

подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

участие в управлении организацией в предусмотренных трудовым законодательством и коллективным договором формах;

ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном трудовым законодательством;

возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

обязательное социальное страхование в установленном законодательством порядке.».

1.2. Дополнить раздел 2 Коллективного договора пунктом 2.13 следующего содержания:

«2.13. Работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших

основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание. Решение работодателя работник имеет право обжаловать в суд.

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен законодательством. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

До истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с законодательством не может быть отказано в заключении трудового договора.

При предоставлении отпуска с последующим увольнением при расторжении трудового договора по инициативе работника этот работник имеет право отозвать свое заявление об увольнении до дня начала отпуска, если на его место не приглашен в порядке перевода другой работник.

По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя (статья 66.1 ТК РФ), выдать другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет.

Персональные данные оценочного характера работник имеет право дополнить заявлением, выражаяющим его собственную точку зрения.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы (кроме установленных законом случаев). В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте.».

1.3. Пункт 5.8 раздела 5 Коллективного договора исключить.

1.4. Изложить пункт 5.23 раздела 5 Коллективного договора в следующей редакции:

«5.23. Дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется:

- за непрерывный стаж работы в Учреждении,
- работникам, занятых на работах с вредными условиями труда,
- работникам, занятых на работах с ненормированным рабочим днем.

Размер дополнительного отпуска за непрерывный стаж работы в учреждении составляет:

- от 5 до 9 лет включительно – 2 дня,
- от 10 лет до 14 лет включительно – 4 дня,
- от 15 до 19 лет включительно – 6 дней,
- от 20 лет и более – 12 дней.

Стаж, дающий право на дополнительный отпуск, исчисляется в соответствии с правилами ст.121 ТК РФ. Дополнительный отпуск предоставляется за отработанное фактически время рабочего года, следующего за датой истечения полного количества лет, необходимых для получения права на такой отпуск.

Размер отпуска работникам, занятых на работах с вредными условиями труда, составляет 7 дней в год независимо от стажа работы в Учреждении за фактически отработанное время.

Дополнительный оплачиваемый отпуск по общему правилу предоставляется работникам вместе с ежегодным отпуском или – по заявлению работника - отдельно от него.

Дополнительные оплачиваемые отпуска, предусмотренные настоящим пунктом, предоставляются в том же порядке, что и ежегодный основной оплачиваемый отпуск (в соответствии со ст.122 ТК РФ).».

1.5. Изложить пункт 5.25 раздела 5 Коллективного договора в следующей редакции:

«5.25. Основному артистическому персоналу Ульяновского государственного академического симфонического оркестра «Губернаторский», Ульяновского государственного духового оркестра «Держава», Ульяновского государственного оркестра русских народных инструментов, артистам-солистам (вокалистам), лекторам-музыкovedам (искусствоведам), чтецу-мастеру художественного слова, аккомпаниатору-концертмейстеру музыкального лектория за ненормированный рабочий день предоставляется 14 календарных дней дополнительного оплачиваемого отпуска за фактически отработанное время (ст.116, 119 ТК РФ).».

1.6. Дополнить пункт 5.31 раздела 5 Коллективного договора абзацами следующего содержания:

«По заявлению работника ему может предоставляться также дополнительный день отдыха без сохранения заработка платы по следующим основаниям:

- в День знаний (1 сентября) - матери (отцу) либо опекуну, попечителю, воспитывающему ребенка – учащегося младших классов (1-4 класс).

В случае издания на региональном уровне нормативного правового акта, регулирующего условия предоставления дня отдыха 1 сентября, отличные от установленных настоящим коллективным договором, день отдыха предоставляется с учётом действующего регионального законодательства.

Работодатель при наличии средств из приносящей доход деятельности может своим приказом сохранить средний заработок работникам при предоставлении дополнительного дня отдыха в соответствующем году.».

1.7. В пункте 7.3 раздела 7 Коллективного договора слова «Создает и укрепляет службу охраны труда и промышленной безопасности.» исключить.

1.8. Пункт 7.5 раздела 7 Коллективного договора дополнить пунктами 7.5.11-7.5.13 следующего содержания:

«7.5.11. Работодатель обязуется:

- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены законодательством Российской Федерации.

7.5.12. Работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.

Если работник, нуждающийся в соответствии с медицинским заключением во

временном переводе на другую работу (на срок до четырех месяцев), отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, то работодатель обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности). В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, трудовым договором.

О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено законом.

7.5.13. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных законом;

при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном законом, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях;

в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с законодательством Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности;

по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных законодательством Российской Федерации;

в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено законом.

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных законом. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.».

1.9. Дополнить раздел 7 Коллективного договора пунктом 7.9 следующего содержания:

«7.9. Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;
- обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смыкающими средствами, прошедшим подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;
- обучение по охране труда за счет средств работодателя;
- дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;
- гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных Трудовым Кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором;
- обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти Ульяновской области и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании произошедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);
- внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

Виды, минимальные размеры, условия и порядок предоставления указанных в настоящей статье гарантий и компенсаций устанавливаются законодательством Российской Федерации.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда,

подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, предусмотренные Трудовым Кодексом Российской Федерации гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливаются.

Каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочем месте, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.».

1.10. Изложить пункт 10.2 раздела 10 Коллективного договора в следующей редакции:

«10.2. За счет экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения, и из средств от иной приносящей доход деятельности, при наличии у Работодателя финансовой возможности, работникам Учреждения может быть оказана единовременно материальная помощь в следующих случаях:

<b>Основание для выплаты материальной помощи</b>	<b>Размер, руб.</b>
вступление работника в брак (первичное бракосочетание)	5 000
рождение у работника ребёнка либо усыновление им ребёнка	5 000
наличие у работника или близкого родственника работника (мать, отец, жена, муж, дети) тяжелого заболевания, требующего продолжительного (более 1 месяца) и (или) дорогостоящего лечения	5 000
получение работником инвалидности	5 000
смерть работника учреждения или близких родственников работника (мать, отец, жена, муж, дети)	5 000
мобилизация работника или мобилизация близкого родственника работника (отец, мать, муж, жена, дети)	10 000
подготовка детей школьного возраста к 1 сентября (Дню знаний)	В 1 класс - 3000 С 2 по 11 класс - 1500
в связи с тяжелым материальным положением	5 000

Материальная помощь оказывается работнику учреждения после наступления указанных событий (обстоятельств) на основании его письменного заявления и документов, подтверждающих наступление таких обстоятельств. Если оба супруга работают в учреждении, выплату получает один из супружеских пар (по выбору супружеских пар). Если работник работает по внутреннему совместительству, то он получает материальную помощь по основной должности.

В исключительных случаях при наличии уважительных причин и оснований иные размеры выплат могут устанавливаться приказом руководителя учреждения.».

1.11. Изложить пункт 10.3 раздела 10 Коллективного договора в следующей редакции:

«10.3. Единовременные выплаты осуществляются при наличии у Работодателя финансовой возможности из средств от иной приносящей доход деятельности. Работодатель может осуществить Работнику выплату в размере до 3 (трёх) должностных

окладов при прекращении трудового договора по основанию «соглашение сторон» пункта 1 части первой статьи 77 Трудового кодекса РФ при отсутствии непогашенного дисциплинарного взыскания у работника. Полный перечень, размеры и порядок выплат единовременных поощрений определяется на основании локально-нормативных актов Работодателя по согласованию с первичной профсоюзной организацией учреждения.».

1.12. Изложить подпункт 10.6.1 раздела 10 Коллективного договора в следующей редакции:

«10.6.1. производить единовременное поощрение в размере 5 000 руб.:

а) юбилярам, проработавшим в учреждении не менее одного года (50 лет со дня рождения и далее каждые 5 лет);

б) в связи с юбилейными сроками непрерывной работы в учреждении (25 лет и далее каждые следующие 5 лет);

в) в связи с выходом на пенсию при условии работы в учреждении непрерывно 10 и более лет.

В исключительных случаях при наличии уважительных причин и оснований иные размеры выплат могут устанавливаться приказом руководителя учреждения.».

1.13. Пункт 10.6.3 раздела 10 Коллективного договора исключить.

1.14. Раздел 11 Коллективного договора дополнить пунктами 11.5 и 11.6 следующего содержания:

«11.5. В случае причинения работнику ущерба по вине работодателя работник направляет заявление о возмещении ущерба работодателю. Работодатель обязан рассмотреть поступившее заявление и принять соответствующее решение в десятидневный срок со дня его поступления. При несогласии работника с решением работодателя или неполучении ответа в установленный срок работник имеет право обратиться в суд.

В случае причинения работником ущерба работодателю работодатель имеет право взыскать прямой действительный ущерб с работника в порядке и размерах, предусмотренных трудовым законодательством. При несоблюдении работодателем установленного порядка взыскания ущерба работник имеет право обжаловать действия работодателя в суд.

Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

11.6. Индивидуальные трудовые споры решаются сторонами в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

В случае, если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен комиссией по трудовым спорам в десятидневный срок, работник имеет право перенести его рассмотрение в суд.

Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки или со дня предоставления работнику в связи с его увольнением сведений о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у работодателя по последнему месту работы.».

**2. Стороны согласились внести следующие изменения в Приложение №1 к Коллективному договору - Правила внутреннего трудового распорядка областного государственного автономного учреждения культуры «Ленинский мемориал» (далее – Правила внутреннего трудового распорядка):**

2.1. Изложить пункт 6.4 Правил внутреннего трудового распорядка в следующей редакции:

«6.4. Основному артистическому персоналу Ульяновского государственного академического симфонического оркестра «Губернаторский», Ульяновского государственного духового оркестра «Держава», Ульяновского государственного оркестра русских народных инструментов, артистам-солистам (вокалистам), лекторам-музыкам (искусствоведам), чтецу-мастеру художественного слова, аккомпаниатору-концертмейстеру музыкального лектория за ненормированный, рабочий день предоставляется 14 календарных дней дополнительного оплачиваемого отпуска за фактически отработанное время (ст.119 ТК РФ).».

2.2. Изложить пункт 6.11 Правил внутреннего трудового распорядка в следующей редакции:

« 6.11. Размер дополнительного отпуска за непрерывный стаж работы в учреждении составляет:

- от 5 до 9 лет включительно – 2 дня,
- от 10 лет до 14 лет включительно – 4 дня,
- от 15 до 19 лет включительно – 6 дней,
- от 20 лет и более – 12 дней.

Стаж, дающий право на дополнительный отпуск, исчисляется в соответствии с правилами ст.121 ТК РФ. Дополнительный отпуск предоставляется за отработанное фактически время рабочего года, следующего за датой истечения полного количества лет, необходимых для получения права на такой отпуск.

Размер отпуска работникам, занятых на работах с вредными условиями труда, составляет 7 дней в год независимо от стажа работы в Учреждении за фактически отработанное время.

Дополнительный оплачиваемый отпуск по общему правилу предоставляется работникам вместе с ежегодным отпуском или – по заявлению работника - отдельно от него.

Дополнительные оплачиваемые отпуска, предусмотренные настоящим пунктом, предоставляются в том же порядке, что и ежегодный основной оплачиваемый отпуск (в соответствии со ст.122 ТК РФ).».

2.3. Изложить пункт 6.6 Правил внутреннего трудового распорядка в следующей редакции:

«6.6. Когда по условиям производства (работы) в организации, при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (включая работников с вредными и (или) опасными условиями труда) еженедельная или ежедневная продолжительность рабочего времени, устанавливается суммированный учет рабочего времени.

Продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов.

Учетный период по общему правилу устанавливается в один год, для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца.

Для работников, работающих по срочному трудовому договору со сроком действия до 1 года, учетный период ограничивается сроком действия трудового договора.

Для работников, работающих по срочному трудовому договору со сроком действия свыше 1 года, учетный период устанавливается на общих основаниях.».

2.4. Изложить Приложение №1 к Правилам внутреннего трудового распорядка в следующей редакции:

«Приложение №1  
к Правилам внутреннего трудового распорядка

**Перечень должностей работников,  
имеющих право на дополнительные дни отпуска  
(ст.116 ТК РФ)**

Наименование должности	Продолжительность дополнительного отпуска
Директор	14 календарных дней
Заместитель директора (всех направлений)	14 календарных дней
Художественный руководитель	14 календарных дней
Главный бухгалтер	14 календарных дней
Главный инженер	14 календарных дней
Главный дирижёр, художественный руководитель оркестра	14 календарных дней
Артисты оркестра, концертмейстеры, помощники концертмейстера, регуляторы	14 календарных дней
Артисты-солисты (вокалисты), лекторы-музыковеды (искусствоведы), чтец-мастер художественного слова, аккомпаниатор-концертмейстер музыкального лектория	14 календарных дней
Начальник отдела продаж	7 календарных дней
Начальник службы по ремонту и содержанию помещений	7 календарных дней
Начальник службы охраны и безопасности	7 календарных дней
Начальник службы организации мероприятий, работы вспомогательного персонала	7 календарных дней
Начальник участка сторожевой охраны и безопасности	5 календарных дней
Начальник участка пожарной охраны	5 календарных дней
Начальник юридического отдела	5 календарных дней
Начальник отдела кадров	5 календарных дней
Заведующий концертным отделом	5 календарных дней
Начальник отдела охраны труда, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций	3 календарных дня
Главный хранитель отдела фондов	3 календарных дня
Заведующий отделом выставочных павильонов	3 календарных дня
Заведующий отделом музейных мемориальных домов "Квартира-музей семьи Ульяновых" и "Дом, где родился Владимир Ульянов"	3 календарных дня
Заведующий отделом Дома-музея В.И. Ленина	3 календарных дня
Ведущий бухгалтер	3 календарных дня
Водитель	3 календарных дня
Маляр	7 календарных дней
Плотник	7 календарных дней
Электрогазосварщик	7 календарных дней

Дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днём предоставляется, в случае если в трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему предусмотрено условие о ненормированном рабочем дне.».